



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 53 del 13 giugno 2023

OGGETTO: *progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022. Affidamento del servizio di erogazione dei buoni pasto.*



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014 n. 183 recante "*Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*";

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante "*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*";

- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*";

- il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il "*Piano Straordinario di Potenziamnto dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art.12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*";

- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;

- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profile operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020.

- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R. n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;

- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- la D.G.R. n. 407 del 25/08/2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di



valutazione della ripresa e della resilienza;

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*” e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il decreto interministeriale del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto-legge n. 77/2021;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”, “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”, “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- la DGR n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la DGR n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all'adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL);
- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”;
- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;

VISTI, altresì:

- il D.Lgs. n. 50/2016, s.m.i., recante “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE”;
- la Legge n. 136/2010, recante “Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. recante “Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

PREMESSO che, al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, nonché di garantire al



Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all'espletamento delle attività connesse e conseguenti al Piano regionale attuativo del Programma GOL, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 17397 del 28 dicembre 2022:

- è stata approvata la scheda progettuale denominata "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*", allegato A al detto decreto, che prevede la contrattualizzazione di n. 106 figure professionali a tempo pieno e determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all'attuazione del PAR GOL sopra rappresentate;
- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale, anche mediante la valorizzazione delle competenze specialistiche ed esperienza nelle politiche e servizi per il lavoro, nonché in materie a queste connesse e collegate, già acquisite dal personale precedentemente contrattualizzato da Azienda, il cui profilo professionale altamente qualificato risulta senz'altro corrispondente alle esigenze connesse all'attuazione del PAR GOL Calabria espresse dal competente Dipartimento regionale;
- è stata approvato lo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per l'attuazione del progetto, allegato B al medesimo provvedimento;
- è stato impegnato l'importo complessivo di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto ed € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 129 del 29 dicembre 2022 è stato recepito il decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata, altresì, impegnata la complessiva somma di € 2.246.440,00 per la realizzazione dell'intero progetto;
- in data in data 27 febbraio 2023, la Convenzione relativa alla attuazione dell'anzidetto progetto, è stata sottoscritta digitalmente dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare con il numero di repertorio 15062;

CONSIDERATO che:

- con decreto del Commissario Straordinario n. 17 del 7 marzo 2023 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione dei n. 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento "Lavoro e Welfare" per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria*";
- con decreto del Commissario Straordinario n. 20 del 17 marzo 2023 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso sopra indicato;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 22 del 24 marzo 2023, preso atto di tutti gli atti posti in essere dalla Commissione di valutazione, sono state approvate le graduatorie per profilo stilate, nominando vincitori della selezione i n. 100 specialisti e n. 1 istruttore informatico, come da elenco allegato al predetto decreto, sotto la lettera "A", stabilendo la durata del rapporto contrattuale, conformemente a quanto previsto nella scheda progettuale, in 6 mesi, con decorrenza dalla sottoscrizione dei relativi contratti, prorogabili al perdurare delle esigenze legate alla attuazione del PAR GOL, dietro espressa disposizione del Dipartimento Lavoro e Welfare;

TENUTO CONTO che con decreto del Commissario Straordinario n. 27 del 5 aprile 2023:

- si è preso atto del verbale di incontro sindacale prot. n. 1453 del 4 aprile 2023 con cui si è concordato di contrattualizzare i vincitori della selezione sopra indicata usando come parametro di riferimento il CCNL del comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella famiglia professionale corrispondente all'Area dei Funzionari, per gli specialisti e all'Area degli Istruttori, per l'Istruttore informatico e con il trattamento economico previsto per l'accesso alla rispettiva area, ai sensi del nuovo sistema di classificazione e della nota trasmessa a mezzo mail del 03 aprile 2023, con cui il Responsabile del Procedimento ha comunicato al Commissario di Azienda Calabria Lavoro che all'esito delle istanze di revisione dei punteggi, si è proceduto al riesame delle graduatorie finale di merito;



- è stato approvato lo schema contrattuale allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale, sotto la lettera "A" e
- sono state approvate, altresì, le graduatorie definitive stilate per i due profili richiesti, per come indicato nell'avviso di selezione di n. 106 esperti, di cui al Decreto del Commissario Straordinario n. 17 del 7 marzo 2023 da impegnare nello svolgimento delle attività del "Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programmato GOL - Calabria", disponendone la pubblicazione, come da elenco allegato al medesimo decreto;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 34 del 21 aprile 2023, con cui è stato adottato il regolamento per l'applicazione del nuovo CCNL Comparto funzioni locali 2019-2021;

ATTESO che:

- l'applicazione del CCNL sopra citato e precisamente l'art. 35, prevede la possibilità di attribuire al personale buoni pasto, compatibilmente con le risorse disponibili;
- conseguentemente, con nota prot. n. 2092 del 9 maggio 2023, in considerazione delle economie determinatesi dal mancato raggiungimento del numero di figure previste nell'ambito del "Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programmato GOL - Calabria", questo Azienda ha chiesto al Dipartimento "Lavoro e Welfare" di essere autorizzato ad avviare le procedure relative all'acquisizione del servizio necessario per l'erogazione dei buoni pasto in favore dei dipendenti impegnati nel predetto progetto, così per come previsto dall'art. 35 del CCNL enti locali 2019/2021 quantificando la spesa in € 28.000,00;

PRESO ATTO della comunicazione trasmessa a mezza pec del 9 maggio 2023 e acquisita al protocollo con il numero 2093, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro avviare le procedure relative all'acquisizione del servizio necessario per l'erogazione dei buoni pasto in favore dei dipendenti suddetti;

RILEVATO che l'art. 35 del CCNL enti locali 2019/2021, alla cui normativa si rimanda, prevede:

- al comma 2 che: *Possono usufruire della mensa o percepire il buono pasto sostitutivo i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali con prosecuzione notturna, con una pausa non inferiore a trenta minuti; e', in ogni caso, esclusa la possibilità di riconoscere, su base giornaliera, più di un buono pasto. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio.*”;
- al comma 7 che: *Il costo del buono pasto sostitutivo del servizio di mensa è, di regola, pari alla somma che l'ente sarebbe tenuto a pagare per ogni pasto, ai sensi del comma 4, fatto salvo quanto previsto da specifiche disposizioni di legge, quale quella attualmente vigente di cui al D.L. 95/2012, che fissa in euro 7 il valore massimo dei buoni pasto.*”
- al comma 8 che: *“I lavoratori hanno titolo, nel rispetto della specifica disciplina sull'orario adottata dall'ente, ad un buono pasto per ogni giornata effettivamente lavorata nella quale siano soddisfatte le condizioni di cui al comma 2”;*

CONSIDERATO che:

- l'unica Convenzione Consip "per l'affidamento del servizio sostitutivo mensa mediante l'erogazione dei buoni pasto edizione 10", che risulta attiva, non risponde alle esigenze di questo Ente, in quanto relativamente ai buoni pasto elettronici, prevede che il primo ordine di fornitura debba avere una durata non inferiore a 12 mesi, mentre Azienda ha necessità di procedere per un periodo di quattro mesi, conformemente alla durata del progetto;
- che, comunque, in conformità alla normativa vigente, Azienda Calabria Lavoro non risulta obbligata ad approvvigionarsi tramite Consip;

DATO ATTO che la spesa presunta per l'acquisizione del sopradescritto servizio è pari ad € 28.000,00 e che, pertanto, è possibile ricorrere all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36 co. 2 lett. a) d.lgs. 50/2016;

TENUTO CONTO che:



- è stata, quindi, avviata un'indagine esplorativa di mercato su internet, tramite il comparatore dei fornitori sul sito www.companeo.it, all'esito della quale è stata indicata come società erogatrice del servizio richiesto la società Edenred Italia s.r.l., con sede in Milano, via G.B. Pirelli n. 18, P.IVA 09429840151;

- che, in seguito a specifica call del 29 maggio 2023, la società ha trasmesso, con mail del 30 maggio 2023, il preventivo acquisito agli atti in data 1 giugno 2023 con prot. n. 2527, con il quale è stato proposto di erogare il servizio buono pasto Ticket Restaurant tramite card elettronica al costo di 7 euro per buono, con un costo di emissione card una tantum di € 3,00, prevedendo la durata del contratto fino al 31 ottobre 2023;

RILEVATO che il numero dei buoni pasto da acquisire per i dipendenti contrattualizzati che maturano il diritto ad usufruire del servizio è pari a 3.960, con un valore di € 7,00 per buono pasto e che, pertanto, l'importo è pari ad € 27.720,00 per i buoni pasto ed € 216,00 per il costo di emissione della card e, quindi, complessivamente, € 27.936,00;

RITENUTO opportuno, pertanto, istituire il servizio di mensa sostitutivo mediante l'erogazione dei buoni pasto in favore dei dipendenti impegnati nel "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*" e conseguentemente, stante l'importo presunto di spesa, di affidare il predetto servizio alla società Edenred Italia s.r.l., con sede in Milano, via G.B. Pirelli n. 18, P.IVA 09429840151, per un numero pari a 3.960 buoni del valore di € 7,00 cad., mediante emissione di card elettronica al costo di € 3,00 cad., per un totale di spesa pari ad € 27.936,00, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36 comma 2 lett. A) del D.lgs. 50/2016 e nominare Responsabile del Procedimento la dott.ssa Maria Antonella Buggè, per gli adempimenti conseguenziali;

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U2401027301 del bilancio di previsione 2023, impegno 29/2023;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di istituire**, ai sensi dell'art. 35 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 e alla cui disciplina si rimanda, il servizio di mensa sostitutivo mediante l'erogazione dei buoni pasto in favore dei 74 dipendenti impegnati nel "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*", che maturano il diritto ad usufruire del servizio;

- **di affidare** il predetto servizio alla società Edenred Italia s.r.l., con sede in Milano, via G.B. Pirelli n. 18, P.IVA 09429840151, per un numero pari a 3.960 buoni del valore di € 7,00 cad., mediante emissione di card elettronica al costo di € 3,00 cad., per un totale di spesa pari ad € 27.936,00, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36 comma 2 lett. A) del D.lgs. 50/2016;

- **di nominare** Responsabile del Procedimento la dott.ssa Maria Antonella Buggè, per gli adempimenti conseguenziali;

- **di dare atto** che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U2401027301 del bilancio di previsione 2023, impegno 29/2023;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito web di Azienda Calabria Lavoro, alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "Provvedimenti Decreti";

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella

